81/2013, 82/2013, 83/2013

रजिस्ट्री सं. डी. एल. (एन) 04/0007/2003—05

REGD. NO. D.L.-(N)04/0007/2003—05

भारत का राजपत्र
The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 28] नई दिल्ली, दिसम्बर 22—दिसम्बर 28, 2013, शनिवार/पौष 1—पौष 7, 1935
No. 28] NEW DELHI, DECEMBER 22—DECEMBER 28, 2013, SATURDAY/PAUSA 1—PAUSA 7, 1935

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 दिसम्बर, 2013

का.नि.आ. 81.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय (नौ सेना) एकीकृत मुख्यालय समूह 'ग' औद्योगिक पद, नौसेना आयुध प्रदाय संगठन (गोला बारूद कर्मशाला) पद भर्ती नियम, 2012 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय (नौसेना) एकीकृत मुख्यालय समूह 'ग' औद्योगिक पद, नौसेना आयुध प्रदाय संगठन (गोला बारूद कर्मशाला) संशोधन नियम, 2013 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. रक्षा मंत्रालय (नौसेना) एकीकृत मुख्यालय समूह 'ग' औद्योगिक पद, नौ सेना आयुध प्रदाय संगठन (गोला बारूद कर्मशाला) पद भर्ती नियम, 2012 की अनुसूची में क्रम संख्यांक 2 पर गोला-बारूद मैकेनिक पद के स्तंभ 11 के अधीन प्रविष्टि में "बहुकार्य कर्मचारिवृंद (गोला-बारूद) जिनकी ग्रेड वेतन 1800 रु. श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा है और स्तंभ 7 के अधीन विहित अर्हताएं रखते हैं और विभागीय अर्हक परीक्षा पास है" के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"बहु कार्य कर्मचारिवृंद (गोला-बारूद) जिनकी ग्रेड वेतन 1800 रु. श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा है और विभागीय अर्हक परीक्षा पास है ।"

[फा. सं. सीपी (एनजी) 2818/एनएएसओ/एसए/आरआर/264/डी (नियुक्ति)/2013]

दलपत सिंह, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 4, तारीख 3 जून, 2012 से 9 जून, 2012 में का.नि.आ. 44, तारीख 18 मई, 2012 द्वारा प्रकाशित किए गए थे ।

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 10th December, 2013.

S.R.O. 81.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy) Group 'C' Industrial Posts, Naval Armament Supply Organisation (Ammunition Workshop) Recruitment Rules, 2012, namely :—

1. (1) These rules may be called the Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy) Group 'C' Industrial Posts, Naval Armament Supply Organisation (Ammunition Workshop) Amendment Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy) Group 'C' Industrial Posts, Naval Armament Supply Organisation (Ammunition Workshop) Recruitment Rules, 2012, against the post of Ammunition Mechanic-II at Serial 2, under Column 11, in the entry, for "Multi Tasking Staff (Ammunition) having three years' of regular service in the Grade Pay of Rs.1800 and possessing qualifications as prescribed in Column 7 and who have passed in a departmental qualifying test", the following shall be substituted, namely:—

"Multi Tasking Staff (Ammunition) having three years' of regular service in the Grade Pay of Rs.1800 and who have passed in a departmental qualifying test."

[F.No.CP(NG)2818/NASO/AM/RR/264/D(Apptt)/2013)]

DALPAT SINGH, Under Secy.

Note:—The principal rules were published in the weekly Gazette of India, Part II, Section 4 dated 3rd June 2012 to 9th June, 2012 vide SRO 44 dated 18th May, 2012.

नई दिल्ली, 10 दिसम्बर, 2013

का.नि.आ. 82.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और रक्षा मंत्रालय (नौसेना) एकीकृत मुख्यालय समूह 'ग' (अनुसचिवीय कर्मचारिवृन्द) पद भर्ती नियम, 2011 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम एकीकृत मुख्यालय रक्षा मंत्रालय (नौसेना) समूह 'ग' (अनुसचिवीय कर्मचारिवृन्द) पद भर्ती नियम, 2013 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. एकीकृत मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय (नौसेना) समूह 'ग' (अनुसचिवीय कर्मचारिवृन्द) पद भर्ती नियम, 2011 की अनुसूची में :—

(1) स्तंभ-3 के अधीन पद के वर्गीकरण में जहाँ शब्द ''सिविलियन रक्षा सेवा'' है के स्थान पर शब्द ''साधारण केन्द्रीय सेवा'' रखा जाएगा ।

(2) क्रम संख्या 1 उच्च श्रेणी लिपिक पद के लिए (11) (2) के अधीन प्रविष्टि ऐसे कनिष्ठ श्रेणी लिपिक जो श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा रखते हैं ''25 प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से'' के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा :—

''(2) 25 प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से ऐसे कनिष्ठ श्रेणी लिपिक जो श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा रखते हैं ।''

(3) स्तंभ 10 के अधीन क्रम संख्यांक 2 पर कनिष्ठ श्रेणी लिपिक, और क्रम संख्यांक 3 पर आशुलिपिक श्रेणी-1 पद के लिए शब्द ''कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से'' शब्द का लोप किया जाएगा ।

(4) स्तंभ 11 के अधीन क्रम संख्यांक 3 पर आशुलिपिक श्रेणी-II पद के लिए प्रविष्टि ''ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जो दस वर्ष की नियमित सेवा और स्तंभ 7 में यथाविहित अर्हताएं रखते हैं'', के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा :—

"ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जो आठ वर्ष की नियमित सेवा और स्तंभ 7 में यथाविहित अर्हताएं रखते हैं" ।

[फा. सं. सीपी (एनजी) 2803/जीपी 'सी'/आरआर/383/ए. (नि.)/2013]

दलपत सिंह, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 4, में अधिसूचना संख्यांक का.नि.आ. 80/2011 तारीख 13 दिसम्बर, 2011 को प्रकाशित किये गये थे और उसमें निम्नानुसार पश्चातवर्ती संशोधन किए गए ।

New Delhi, the 10th December, 2013

S.R.O. 82.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules further to amend the Integrated Headquarters, Ministry of Defence(Navy) Group 'C' (Ministerial Staff) posts Recruitment Rules, 2011, namely:-

1. (1) These rules may be called the Integrated Headquarters, Ministry of Defence(Navy) Group 'C' (Ministerial Staff) Posts (Amendment) Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Integrated Headquarters, Ministry of Defence(Navy) Group 'C' (Ministerial Staff) Posts Recruitment Rules, 2011 :—

(1) against the classification of posts under Column 3, for the words "Civilians in Defence Services", wherever they occur, the words "General Central Service" shall be substituted.

(2) against post of Upper Division Clerk at Serial 1, under Column 11 (2), in the entry, instead of "25% through Limited Departmental Competitive Examination of such Lower Division Clerks who have rendered **eight** years regular service in the grade", the following shall be substituted :—

"(2) 25% through Limited Departmental Competitive Examination of such Lower Division Clerks who have rendered **five** years regular service in the grade."

(3) against the posts of Lower Division Clerk at Serial 2, and Stenographer Grade-II at Serial 3, under Column 10, the words "**through Staff Selection Commission**" shall be deleted.

(4) against the post of Stenographer Grade-II at Serial 3, under Column 11, in the entry, instead of "Lower Division Clerks with **ten** years regular service possessing qualifications as prescribed in Column 7", the following shall be substituted:—

"Lower Division Clerks with **eight** years regular service possessing qualifications as prescribed in Column 7."

[F. No. CP(NG)2803/GP-C/RR/383/D (Apptt)/2013)]

DALPAT SINGH, Under Secy.

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India in Part II, Section 4 vide SRO 80/2011 dated 13 December, 2011 and subsequently amended as under.

नई दिल्ली, 11 दिसम्बर, 2013

का.नि.आ. 83.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और नौसेना (समूह 'ग' अनौद्योगिक पद, भंडारगृह कर्मचारिवृन्द) भर्ती नियम, 1984 को, जहाँ तक उसका संबंध भंडारी या सहायक भंडारी के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय (नौसेना) के एकीकृत मुख्यालय में समूह 'ग' अनौद्योगिक, भंडारगृह कर्मचारिवृंद के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम एकीकृत मुख्यालय में समूह 'ग' अनौद्योगिक, भंडारगृह कर्मचारिवृंद (नौसेना आयुध-आपूर्ति संगठन) पद भर्ती नियम, 2013 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. भंडारी	96* (2013) नौसेना आयुध-आपूर्ति संगठन *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनौद्योगिक	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु., ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	आयु 18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके पैंतीस वर्ष और अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों की दशा में पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। **टिप्पण :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप और संघ राज्य क्षेत्र से भिन्न) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक या रसायन या गणित विषय के साथ विज्ञान में डिग्री साथ ही समतुल्य डाटा बेस मैनेजमेंट पर बुनियादी कम्प्यूटर का ज्ञान और किसी सरकारी विभाग या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या किसी फर्म में भंडार कार्य का एक वर्ष का अनुभव; या विज्ञान या वाणिज्य में 10 + 2 के साथ किसी सरकारी विभाग या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या किसी ख्यातिप्राप्त कर्मशाला में भंडार कार्य का पाँच वर्ष का अनुभव । **टिप्पण :** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों–अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।	लागू नहीं होता ।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)
75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा 25 प्रतिशत स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	**प्रोन्नति :** वेतन बैंड-1 : 5200–20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. के वेतनमान में ऐसे सहायक भंडारी जिन्होंने विभागीय अर्हता परीक्षा के अध्यधीन रहते हुए आठ वर्ष नियमित सेवा की है । **टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है । **प्रतिनियुक्ति :** सदृश पदधारण करने वाले ऐसे कार्मिक जिन्होंने ग्रेड वेतन 1900 रु. में उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है या जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तद्रूप श्रेणी में सेवा की है और जिनके पास स्तंभ (7) में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं ।

	(11)
	टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । **स्थानांतरण :** रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों से सेवारत ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ (7) में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. संयुक्त निदेशक की पंक्ति का एक अधिकारी —अध्यक्ष 2. उप निदेशक की पंक्ति के दो अधिकारी, एक विभागीय और एक स्वतंत्र —सदस्य	लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. सहायक भंडारी	152* (2013) नौसेना आयुध-आपूर्ति संगठन *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनौद्योगिक	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु., ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके पैंतीस वर्ष और अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों की दशा में पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है । **टिप्पण :** आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के संघ राज्य क्षेत्र से भिन्न) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा प्रत्येक मामले में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

(7)	(8)	(9)
किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या समतुल्य से 10 + 2 या समतुल्य के साथ किसी सरकारी विभाग या पब्लिक	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

(7)

सेक्टर उपक्रम या किसी ख्यातिप्राप्त फर्म में भंडार कार्य से संबंधित सूची बनाने का एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों-अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

(10)	(11)
25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा; और 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	**प्रोन्नति :** ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे बहु कार्य कर्मचारिवृंद (अनौद्योगिक) जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास विभागीय अर्हता परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने के अध्यधीन रहते हुए भंडार कार्य में कम से कम छह मास का अनुभव हो। **टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक हो या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. संयुक्त निदेशक की पंक्ति का एक अधिकारी —अध्यक्ष 2. उप निदेशक की पंक्ति के दो अधिकारी, एक विभागीय और एक स्वतंत्र —सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा. सं. सीपी(एनसी)2824/एसएचएस/एन ए एस ओ/आरआर/458/2013/र. (नि.)]

रणपत सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 11th December, 2013

S.R.O. 83.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India and in supersession of the Navy (Group 'C' Non-Industrial, Stores House Staff) Recruitment Rules, 1984 in so far as they relate to the posts of Storekeeper and Assistant Storekeeper, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to these Group 'C' Non-Industrial, Store House Staff posts in Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy), namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Integrated Headquarters Ministry of Defence (Navy) Group 'C', Store House Staff (Naval Armament Supply Organisation) posts Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay/scale of pay.—The number of posts, their classification and pay band and grade pay/scale of pay attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the said schedule.

3. **Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.**—Method of recruitment, age limit, qualifications other matters relating thereto shall be as specified in column (5) to (13) of the aforesaid schedule.

4. **Disqualification.**— No person:

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order, for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other backward classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Store Keeper	96* (2013) Naval Armament supply Organisation *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Industrial.	Pay Band-1, Rs.5200-20200 Grade Pay Rs.2400	Non-selection	Between 18 and 25 years of age (relaxable for Government servants upto thirty five years in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time and further relaxation for five years as in the case of Scheduled Castes/Scheduled Tribes). Note : The crucial date for determining the age limit will, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidate in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts the appointments to

		(6)
		which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Degree in Science with Physics or Chemistry or Mathematics from a recognized University with basic computer knowledge on database management with one year experience in stores work in Government department, or Public Sector Undertaking or in a reputed firm OR 10 +2 in Science or Commerce with five years experience in stores' work in a Government Department, Public Sector Undertaking or a reputed workshop Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Appointing Authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Appointing Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	Two years for direct recruits

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which the promotion or deputation or absorption to be made
(10)	(11)
75% by promotion failing which by deputation, failing both by direct recruitment. 25% by transfer failing which by direct recruitment.	**Promotion** : Assistant Storekeeper in the pay scale PB-1, Rs. 5200-20200 Grade Pay—Rs. 1900 with eight years regular service, subject to qualifying in departmental examination. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than

(11)
half of such qualifying or eligibility service, or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.
Deputation : Persons holding analogous posts with eight years service in the grade pay of Rs. 1900 or similar grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the parent cadre or department and having qualifications as specified in Column 7.
Note : The period of deputation shall ordinarily not exceed three years.
Transfer : Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and having qualifications as specified in Column 7.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Officer of the rank of Joint Director —Chairman 2. Two officers of the rank of Deputy Director, one departmental and one independent —Members	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Assistant Store Keeper	152* (2013) Naval Armament supply Organisation *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Industrial	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 Grade Pay Rs. 1900	Not-applicable	Between 18 and 25 years of age (relaxable for Government servants upto thirty five years in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time and further relaxation for five years as in the case of Scheduled Castes/Scheduled Tribes). **Note :** The crucial date of determining the age limit will, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidate in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchanges the

	(6)
	crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
10+2 or equivalent from a recognised Board or Equivalent, with one year experience in inventory related stores wok in Government department or Public Undertaking or in a reputed firm. **Note :** The qualification regarding experience in relaxable at the discretion of the Appointing Authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Appointing Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	Two years for direct recruits

(10)	(11)
25% by promotion failing which by direct recruitment. 75% by direct recruitment.	**Promotion :** Multi Tasking Staff (Non-Industrial) with Grade Pay of Rs. 1800 and possessing three years regular service in the grade with at least 6 months experience in stores work, subject to qualifying in departmental qualifying examination. **Note :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Officer of the rank of Joint Director —Chairman 2. Two officers of the rank of Deputy Director, one departmental and one independent —Members	Not applicable

[F. No. CP(NG)/2824/SHS/NASO/RR/458/2013/D(Apptts)]

DALPAT SINGH, Under Secy.

(12)

2. [illegible] कमांड मुख्यालय के [illegible] कमांडर/लेफ्टिनेंट की पंक्ति के दो अधिकारी या समतुल्य रैंक का या उससे ऊपर की पंक्ति के दो सिविलियन अधिकारी —सदस्य

[फा. सं. सीपी(एन जी)/2803/आर आर/835/11/रक्षा (नियुक्तियाँ)]

एस. एस. एस. शर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 13th December, 2011

S.R.O. 80.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India and in supersession of the Navy, Group 'B' and 'C' (Ministerial Staff) posts Recruitment Rules, 2000, in so far as they relate to Group 'C' posts, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to these Group 'C' (Ministerial Staff) posts in Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy) namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy) Group 'C' (Ministerial Staff) Posts Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these recruitment rules.

3. **Number of posts, classification and Scales of pay.**—The number of the post, their classification and the scales of Pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit other qualifications, etc.**—The method of recruitment age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay / Pay scale	Whether selection or Non-selection	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Upper Divison Clerk	1373*(2011) *(Subject to variation dependent on workload)	Civilians in Defence Services, Group 'C', Non-Gazetted Ministerial	Pay band-1, Rs. 5200-20200 Grade pay Rs. 2400	Non-Selection for promotees; Not applicable for Limited Departmental Competitive Examination candidates.	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or absorption, grades from which promotion/absorption to be made
(10)	(11)
75% by promotion, 25% through Limited Departmental Competitive Examination.	**Promotion :** (1) 75% by promotion of Lower Division Clerks with eight years regular service in the grade. (2) 25% through Limited Departmental Competitive Examination of such Lower Divisin Clerks who have rendered eight years regular service in the grade. **Note :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifiying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— (1) Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters —Chairman (2) Two Officers of the rank of Lieutenant Commander/ Lieutenant or Civilian Officers of equivalent rank or above of resepctive Command Headquarters —Members	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Lower Division Clerk	3398* (2011) *(Subject to variation dependent on workload).	Civilians in Defence Services, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay band-1, Rs. 5200-20200 with Grade pay Rs. 1900	Non-Selection	Between 18 and 27 years of age (relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

(6)

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
1. 12th class or equivalent qualification from a recognized Board or University. 2. Typing speed of 35 w.p.m. in English or 30 w.p.m. in Hindi, time allowed ten minutes, only on computers (35 wpm and 30 wpm correspond to 10500 KDPH/9000 KDPH on an average of 5 key depressions for each word) provided :— (i) That a person not processing the said qualification of typewriting may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increments in the pay scale of the grade till he acquires the requisite speed. (ii) That a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that a Civil Surgeon or equivalent certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be also to type.	Yes, to the extent indicated in Column 10.	Two years for direct recruits

(10)	(11)
(i) 85% by direct recruitment through Staff Slection Commission. (ii) 10% by promotion from amongst Group 'C' employees in the Grade Pay of Rs. 1800 and who possess 12th class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade and pass the typing test as provided in Column 7. (iii) 5% by promotion of Group 'C' employees with three years regular service in posts with Grade Pay of Rs. 1800 on the basis of seniority-cum-fitness.	**Promotion** : (i) 85% by direct recruitment. (ii) 10% by promotion from amongst Group 'C' employees in the Grade Pay of Rs. 1800 and who possess 12th class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade and pass the typing test as provided in Column 7. (iii) 5% by promotion of Group 'C' employees with three years regular service in posts with Grade Pay of Rs.1800 on the basis of seniority-cum-fitness.

(12)		(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—		Not applicable
(i) Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters	—Chairman	
(ii) Two Officers of the rank of Lieutenant Commander/ Lieutenant or Civilian Officers of equivalent rank or above of respective Command Headquarters	—Members	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Stenographer Grade-II	315* (2011) *Subject to variation dependent on workload	Civilians in Defence Services, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-PB-1 Rs. 5200-20200 Grade pay Rs. 2400	No-Selection	Between 18 and 27 years of age (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) **Note 1:** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). **Note 2:** In case of recruitments made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
(i) 12th class pass or equivalent from a recognized Board or University. (ii) Skill Test Norms **Dictation :** 10 minutes @ 80 w.p.m. **Transcription :** 50 minutes (English) and 65 minutes (Hindi) on computers.	Age — No Qualifications — Yes	Two years for direct recruits

(10)	(11)
75% by direct recruitment through Staff Selection Commission 25% by promotion	**Promotion :** Lower Divison Clerks with ten years regular service possessing qualifications as prescribed in Column 7

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— (1) Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters —Chairman (2) Two Officers of the rank of Lieutenant Commander/ Lieutenant or Civilian Officers of equivalent rank or above of resepctive Command Headquarters —Members	Not applicable

[F. No. CP(NG)/2803/RR/835/11/D (App-5.1)]

S. S. S. SARMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 दिसम्बर, 2011

का.नि.आ. 81.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सेना पुलिस कोर, समूह 'ग' (अनौद्योगिक) पद भर्ती नियम, 2006 को, जहाँ तक उसका संबंध नक्शानवीस, कलईगर (कुशल श्रेणी), बढ़ई (कुशल श्रेणी) और पेंटर (कुशल श्रेणी) से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए या जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, या करने का लोप किया गया है, सेना पुलिस कोर में नक्शानवीस, कलईगर (कुशल श्रेणी), बढ़ई (कुशल श्रेणी) और पेंटर (कुशल श्रेणी) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सेना पुलिस कोर, समूह 'ग' (अनौद्योगिक) पद, भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.**—(1) उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

(2) ये नियम मुख्य इंजीनियर की शाखा को छोड़कर रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समूह 'ग' के सभी पदों को लागू होंगे किन्तु प्रत्येक काडर की ज्येष्ठता और प्रोन्नति पृथक रूप से चालू रखी जाएगी।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका