52

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
11	12
प्रोन्नति	प्रोन्नति : ऐसा निजी सचिव (वेतनमान 6500-200-10500 रु.) जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की हो। **टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हैं, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(13)	(14)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) : 1. (कार्मिक का मुख्य सहायक सिविलियन) नौसेना मुख्यालय —अध्यक्ष 2. सिविलियन कार्मिक का निदेशक, नौसेना मुख्यालय —सदस्य 3. संयुक्त सचिव, सिविलियन कार्मिक, नौसेना मुख्यालय —सदस्य 4. अवर सचिव/रक्षा (नियुक्तियां), रक्षा मंत्रालय —सदस्य	इन नियमों के किसी उपबंध को संशोधित शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. सीपी (जी)2623/आर आर 946 डी(नि.)]

आर. बी. जोशी, अवर सचिव

New Delhi, the 9th March, 2005

S.R.O. 23.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Senior Private Secretary Group "B" post in the Stenographic Cadre in the Indian Navy, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Indian Navy (Senior Private Secretary) Group 'B' Gazetted Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their Publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule.

4. **Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

Asstt. Controller (Business)
Govt of India
Department of Publication

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Class and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-Selection post	Age limit for Direct Recruits
1	2	3	4	5	6
Senior Private Secretary	04* (~~2003~~ 2010) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 7500-250-12000 9300-34800 with GP of Rs 4600	Selection	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply of promotion
7	8	9
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, from which promotion or deputation or absorption be made
10	11	12
No	100% by Departmental Promotion	**Promotion:** (GP Rs 4200) Private Secretary (~~Pay Scale Rs. 6500-200-10500~~) with ~~3~~ 2 years regular service in the grade, **Note 1**—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have

842 GI/05-2

Attested

Asstt Controller (Business)
Govt of India
Department of Publication
Civil Lines, Delhi-54

54

	12
	successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade, along with their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
13	14
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :— 1. Assistant Chief of Personnel (Civ) Naval Headquarters —Chairman 2. Director of Civilian Personnel Naval Headquarters —Member 3. Joint Director Civilian Personnel Naval Headquarters —Member 4. Under Secretary/D (Appointments) Ministry of Defence —Member	Consultation with UPSC necessary for amendment/relaxation of any provision of these rules.

[F. No. CP(G)/2623/RR/946/D (Apptts)]
R. B. JOSHI, Under Secy.

नई दिल्ली, 10 मार्च, 2005

का.नि.आ. 24.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय कैडेट कोर निदेशालय और प्रशिक्षण स्थापना समूह ''ग'' कर्मचारी भर्ती नियम, 1988 को जहां तक उनका संबंध राष्ट्रीय कैडेट कोर निदेशालय से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, महानिदेशालय राष्ट्रीय कैडेट कोर, रक्षा मंत्रालय के अधीन राष्ट्रीय कैडेट कोर निदेशालय और प्रशिक्षण स्थापना समूह ''ग'' कर्मचारियों के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय कैडेट कोर निदेशालय और प्रशिक्षण स्थापना समूह ''ग'' कर्मचारी भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

Asstt Controller (Business)
Govt of India
Department of Publication

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।
11	12
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रोन्नति :— 1640-2900 रु० के वेतनमान में ऐसा आशुलिपिक श्रेणी 1 जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसा आशुलिपिक श्रेणी 1 और आशुलिपिक श्रेणी 2 (1400-2300/2600) में कुल मिलाकर सात वर्ष नियमित सेवा की है और दोनों के न हो सकने पर ऐसा आशुलिपिक श्रेणी 2 जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :— (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 1640-2900 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है; या (iii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास आशुलिपि (हिन्दी या अंग्रेजी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति हो। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फा. सं. सी पी (जी)/1501]

ए. के. सेठी, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 19th April, 1994

S.R.O. 98.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes he following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Personnel Assistant in the Indian Navy, namely :—

1. (1) Short title and commencement.—These rules may be called the Indian Navy Senior Porsonnal Assistant Group 'B' posts Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications etc.—The method of recruiment, age limit, qualification and other matters relating ta the said post shall be as specified in column 5 to 14 of the said schedule.

56

Disqualification—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Senior Personal Assistant (CPS).	*11 (1993) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200	Non-Selection	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
7	8	9
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made.
10	11	12
Two years for officers who are promoted from Stenographer Grade II. No probation for officers promoted from Stenographer Grade I.	By promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion: Stenographer Grade I in the pay scale of Rs. 1640-2900 with two years regular service in the grade failing which with combined regular service of seven years in Stenographer Grade I and Steongrapher Grade II (Rs. 1400-2300/2600) and failing both Stenographer Grade II with seven years regular service in the grade,

Attested

Financial Officer
Deptt. of Publication
[illegible]

12

Transfer on deputation.

(Officers of the Central Government:—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis, or

(ii) with two years regular service in posts in the pay scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or

(iii) with seven years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 1400-2300/-2600 or equivalent; and

(b) possessing a speed of 100 words per minute in Stenography (Hindi or English).

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (Including short term contract)/transfer shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'B' Departmental Promotion Committee (For promotion) 1. Assistant Chief of Personnel (Civilian Personnel) Naval Headquarters—Chairman 2. Director of Civilian Personnel Naval Headquarters—Member 3. Deputy Director of Civilian Personnel Naval Headquarters—Member 4. Under Secretary/D (Appointments) Ministry of Defence—Member	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary

[CP (G)/1501]

A. K. SETHI, Under Secy.

Attested

Financial Officer
Deptt. of Publication
M/o U. D. Delhi-54